

---

## Conclusiones VI Jornadas de Análisis de la Red de Bibliotecas y Archivos del CSIC, “Conocimiento y avance científico: el salto al futuro con Red”

Conclusions of the 6th CSIC's Libraries and Archives Network Analysis Conference, “Knowledge and scientific progress: the leap into the future with the Network”

**Comité Científico de las Jornadas**  
(<http://jornadas.bibliotecas.csic.es/comites-6>)

---

Recibido: 05-09-2024; Revisado: 16-10-2024; Publicado: 11-11-2024

**Como citar este artículo/Citation:** Jornadas de Análisis de la Red de Bibliotecas y Archivos del CSIC (6as : 2024 : Madrid). Comité Científico. (2024). Conclusiones VI Jornadas de Análisis de la Red de Bibliotecas y Archivos del CSIC, “Conocimiento y avance científico: el salto al futuro con Red”. *Enredadera: revista de la Red de Bibliotecas y Archivos del CSIC*, (41), 59-63. <https://doi.org/10.20350/digitalCSIC/16630>

---

Las VI Jornadas de Análisis de la Red de Bibliotecas y Archivos del CSIC, bajo el lema “Conocimiento y avance científico: el salto al futuro con Red”, se han desarrollado en tres bloques de ponencias y unas sesiones de debates por grupos; de todo ello se han extraído las siguientes ideas y conclusiones:

### NUEVA REALIDAD Y NUEVAS DEMANDAS QUE AFRONTAR

En este apartado se pusieron de manifiesto las necesidades del CSIC en el momento actual, dentro de los procesos de cambio y mejora institucionales que le afectan.

Queda patente la importancia para el CSIC de la implicación de los servicios de biblioteca o archivo como soporte continuado a los procesos de investigación, especialmente por medio de las facilidades del entorno digital, y como apoyo esencial en todo lo relacionado con la Ciencia Abierta, con énfasis en la ayuda para la publicación en abierto y para la evaluación de la producción científica de la institución.

Por otro lado, la Inteligencia Artificial, que se está convirtiendo en un fenómeno que afecta a todos los aspectos de la sociedad, no debe percibirse como un riesgo para los servicios que dan soporte a la investigación, sino como la



oportunidad de reconfigurar el trabajo, mejorando la indexación de contenidos (etiquetando, categorizando y organizando automáticamente, por ejemplo), el acceso a recursos con buscadores más rápidos y eficientes, las sugerencias de bibliografía a medida (analizando los datos sobre las necesidades o preferencias de los usuarios), el uso de asistentes de voz y chatbots, y la mejor interacción, en general, con los usuarios.

La Unidad de Inteligencia Institucional del CSIC es la encargada del proceso de análisis para que, en el siguiente Contrato de Gestión, se puedan recoger mejores indicadores que presenten su realidad y sus logros. En estos aspectos se colabora desde la URICI con el cálculo de seis indicadores, además de con aportaciones para la implantación de COARA y en el diseño de un CRIS para el CSIC.

## **EJEMPLOS DE EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN**

En este conjunto de intervenciones se presentaron actuaciones llevadas a cabo en la Red para dar respuesta a las necesidades del personal investigador y los retos que ello supone.

La Red de Bibliotecas y Archivos del CSIC ha generado el programa PROA debido a la necesidad de difundir los resultados de la investigación en Acceso Abierto y a la insostenibilidad del modelo tradicional de suscripción a las revistas científicas. El futuro de la publicación en OA, se basará en la coexistencia de múltiples opciones para investigadores e instituciones: “Suscribe to Open” (S2O), repositorios, plataformas como Open Research Europe o las revistas “Diamante”. En última instancia, serán las decisiones de los agentes financiadores las que influirán en el modelo.

Otro elemento que la Red ha puesto a disposición de la comunidad científica es GesBib, herramienta de ayuda para la evaluación científica, que ha implementado mejoras en los últimos tiempos, como la incorporación de las variables de género en los módulos de informes dinámicos o el desarrollo de widgets para los Institutos del CSIC. Se espera que, en última instancia, GesBib acabará dando lugar a un CRIS institucional federado y a la sincronización de los perfiles de autores del CSIC con ORCID.

El repositorio del CSIC, Digital.CSIC, es desde hace años una apuesta importante para cumplir con los compromisos institucionales con la Ciencia Abierta y, por ello, está en continua evolución, añadiendo nuevos tipos documentales e incorporando otros servicios de gestión de datos de investigación: asesoramiento en la elaboración de planes de gestión de datos, adhesión a los principios FAIR, apoyo a la Agenda2030, servicio de revisión abierta por pares e interoperabilidad con servicios externos de revisión por pares.

Las bibliotecas del ámbito de las Humanidades y Ciencias Sociales del CSIC se enfrentan a retos específicos, con una gran importancia de la gestión de colecciones físicas y en el fomento de los proyectos digitales que cubran las necesidades de sus usuarios, lo que incluye facilitar el acceso a sus fondos

patrimoniales y difundirlos gracias a la digitalización. Tanto la Biblioteca Tomás Navarro Tomás, como la Biblioteca Americanista de Sevilla llevan a cabo proyectos innovadores, para lo que es necesario que el personal de las bibliotecas esté bien formado y exista colaboración con el personal investigador, así como apoyo económico e institucional. El objetivo es que el personal de la biblioteca se considere parte del equipo de investigación en este ámbito.

Los servicios de documentación de los centros del CSIC apoyan la concurrencia de sus centros a convocatorias de excelencia, como las Severo Ochoa y María de Maeztu. Desde DORA, la Declaración de San Francisco de 2012, la evaluación de la investigación se ha ido replanteando y la labor de apoyo debe ir a la par. El concepto esencial es que la investigación debe ser evaluada por sí misma y no por la publicación que la contenga. En esa línea surge CoARA, en 2022, que insta a valorar el impacto científico y social de la investigación sobre todo de forma cualitativa, con un uso razonable de la evaluación cuantitativa. El CSIC se adhiere a CoARA y forma una Comisión con el objeto de adoptar sus principios y seguir sus recomendaciones con la idiosincrasia de la institución. Por iniciativa del CSIC, CRUE y ANECA, se constituye el National Chapter Spain. Los desafíos como servicios de documentación y de apoyo al investigador se centran en mantener un conocimiento actualizado de los manifiestos y declaraciones, y de las nuevas métricas y herramientas necesarias para la evaluación científica, que permitan interpretar las diferentes convocatorias que vayan surgiendo.

Las cuatro bibliotecas asociadas a la Red de Bibliotecas y Archivos del CSIC aportan importantes colecciones bibliográficas y documentales; en estas jornadas se ha contado con el Museo de Ciencias Naturales de Barcelona que ha expuesto su actividad y su relación con el conjunto de la Red del CSIC.

La incorporación al CSIC en 2021 de los Centros Nacionales IGME, INIA e IEO ha traído consigo la reorganización de sus bibliotecas, de sus colecciones y de sus servicios. La integración de sus respectivos catálogos en ALMA ha conllevado, además de un ahorro de coste, la normalización de registros y la mejora de las estadísticas. Gracias a los acuerdos transformativos suscritos por el CSIC, se han aumentado las publicaciones en abierto de sus investigadores.

## **PROPUESTA DE TRANSFORMACIÓN**

En este grupo de ponencias se puso de manifiesto la importancia del cambio y de la adaptación a las circunstancias que vienen definidas, en muchas ocasiones, por elementos exógenos a la propia Red, pero, en cualquier caso, ineludibles.

Con una estructura similar a la de la Red, la Max Planck Digital Library ofrece servicios como: suministro de información básica, gestión de licencias de contenido, análisis de datos, labores de depósito y desarrollo de software para almacenar datos e información. Los profesionales de la información son indispensables para garantizar el futuro de la investigación y es necesario

defender el acceso abierto y la especialización de los servicios de información científica.

La necesidad de cambiar el modelo de organización responde a una adaptación mimética: se cambia de modelo porque las organizaciones con las que se compete y se colabora, también cambian. El individuo se resiste al cambio en su entorno profesional. La necesidad de cambio organizativo choca frente a la necesidad de seguridad individual. El Contrato de Gestión del CSIC no menciona a las bibliotecas y a los sistemas de información, aunque alude a aspectos relacionados con los mismos como son Ciencia Abierta, digitalización, difusión y gestión de datos. Sin embargo, sí que recoge un Plan estratégico de Gerencias. Las bibliotecas y los archivos del CSIC merecen una estrategia igualmente elaborada que incluya cambios y mejoras.

En un contexto de aumento de la colección digital frente a la impresa, disminución del uso presencial de colecciones y espacios, aumento de la demanda de nuevos servicios de apoyo a la investigación, cambios en los procesos de investigación que afectan a los investigadores del CSIC, como las nuevas exigencias para que los resultados de la investigación sean transparentes y reutilizables, y que los científicos puedan cumplir con los requerimientos de los modelos de evaluación, URICI propone un nuevo modelo de organización y gestión que permita a la Red seguir trabajando en el futuro. Una nueva estructura con una organización mixta: física y digital/deslocalizada; con vínculo funcional y profesional con URICI. Basada en nodos de servicio por especialidades, como estos 8: gestión de colecciones físicas, espacios, procesos técnicos y digitalización; gestión de acceso abierto a los resultados de la investigación; gestión del Portal de Investigación del CSIC (análisis y evaluación); gestión de los servicios de obtención del documento; gestión de recursos de información científica; comunicación, difusión y formación profesional; gestión administrativa de la Red; gestión de tecnologías y aplicaciones documentales. Todo ello implicaría una transformación gradual del modelo actual al propuesto.

## **SESIONES EN GRUPO**

Las sesiones se desarrollaron en varios grupos que debatieron la situación actual de la Red y cómo se recibe la idea de su transformación para adaptarse y seguir siendo un activo relevante para la institución en el futuro.

En cuanto al momento actual, el personal considera que es bien valorado en su lugar de trabajo, como demuestran las encuestas que se hacen periódicamente, pero que eso no se refleja en la consideración que los institutos hacen de sus bibliotecas. El crecimiento de los servicios digitales, la disminución de los usuarios presenciales o la necesidad de espacio de los centros conllevan la pérdida de peso de los servicios presenciales. Las bibliotecas del ámbito de Humanidades y los archivos tiene su propia problemática, ya que para la investigación las colecciones físicas y de carácter patrimonial siguen siendo muy importantes, junto a los servicios asociados, y deben gestionarse adecuadamente.

La dificultad de cubrir las vacantes se considera uno de los mayores problemas que hay que afrontar en el conjunto de la Red; se reclama una apuesta institucional para abordar esta situación y conseguir personal suficiente que asegure la calidad de los servicios.

El personal de la Red está dispuesto a afrontar nuevos retos, pero reclama una mayor consideración de las direcciones de los centros y que no se confunda su trabajo con otras tareas ajenas a la biblioteca o el archivo, como ocurre en algunas ocasiones. Se pide que se amplíen y diversifiquen las políticas de formación para adaptarse a los cambios.

Sobre la propuesta de transformación en un sistema de nodos de servicio, se genera un debate amplio. En general, se considera que la atención personalizada a los usuarios es importante y que se deben buscar medios para mantenerla si se da una reorganización de la Red que potencie los servicios digitales. Podría ser útil que el personal pasara a depender de la URICI en una RPT única, aunque produce algunos temores de pérdida de conexión con los institutos y las direcciones. Hay una sensación de inquietud sobre cómo se organizarán los nodos que se proponen y cómo se concretará el trabajo de cada persona. Un sector del personal ve adecuada la propuesta de transformación para asegurar el futuro de la Red, aunque se considera que hay que profundizar en cómo se llegará a esa estructura y se insiste en que nadie pierda en los aspectos laborales en relación a su situación actual. Desde la URICI se transmite que lo que se ha presentado es un planteamiento inicial, aunque ya muy trabajado, en el que habrá que ahondar y que la intención desde el principio es que nadie sufra ningún perjuicio en sus condiciones laborales; también se señala que las autoridades del CSIC ven interesante una propuesta de estas características, que enlaza con otras actuaciones de la institución.