
¿Cómo mejorar el conocimiento sobre la actividad científica del CSIC? La Unidad de Inteligencia Institucional del CSIC

How to improve knowledge about CSIC's scientific activity?
The CSIC Institutional Intelligence Unit

Elena Corera-Álvarez

(elena.corera@csic.es)

Coordinadora. Unidad de Inteligencia Institucional (UNIN), CSIC, Madrid

Amparo Almero Canet (Resumen)

(almero@ibv.csic.es)

Biblioteca Enrique Pérez Payá. Instituto de Biomedicina de Valencia (IBV), CSIC

Recibido: 27-06-2024; Revisado: 09-07-2024; Publicado: 11-11-2024

Como citar este artículo/Citation: Corera, E.; [resumen por] Almero Canet, A. (2024). ¿Cómo mejorar el conocimiento sobre la actividad científica del CSIC? La Unidad de Inteligencia Institucional del CSIC. *Enredadera: revista de la Red de Bibliotecas y Archivos del CSIC*, (41), 11-15. <https://doi.org/10.20350/digitalCSIC/16617>

La Unidad de Inteligencia Institucional (UNIN) se crea a iniciativa de la presidenta, hace escasamente un año, con la intención de tener un equipo de personas dedicadas fundamentalmente a dotar de información y de datos a la Presidencia y al Comité de Dirección del CSIC para que puedan tener mayor conocimiento de lo que sucede en el día a día. La UNIN no tiene carga de gestión y esto la hace ser muy ágil y rápida en la elaboración de proyectos.

¿En qué proyectos está involucrada la UNIN?

Proyecto MaX-CSIC

Este proyecto se encuentra dentro del Contrato de Gestión (CG), dentro del objetivo estratégico de incremento del proyecto científico, en el PLAN IMPACTA, Proyecto PROSPECTIVA y, fundamentalmente diseña como una herramienta que sea nuclear para la institución, para elevar el nivel de excelencia de los ICUs que componen nuestra institución. Todas las vicepresidencias y unidades de la ORGC han estado involucradas en el diseño del MaX, creándose:

- Los proyectos Pro-ERC y el RedINTER, que tienen que ver con la internacionalización, con la captación de RC.



Esta obra se publica bajo una [licencia de Creative Commons \(CC BY 4.0\) Reconocimiento 4.0 Internacional](https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/).

- Apoya a convocatorias de equipamiento y este año ha implementado un programa que apoya económicamente a los RyC que hayan obtenido la primera o segunda posición en sus subáreas de conocimiento. Esto ha incrementado la captación de los RyC.
- También destina una parte de dinero a la publicación en abierto. Para ello se ha diseñado un mecanismo presupuestario para que todos los años incremente a PROA para que el personal investigador tenga mayores posibilidades de publicar en abierto sin coste directo sobre sus proyectos de investigación.
- Se destina también dinero del MaX a todos aquellos centros de excelencia Severo Ochoa o María de Maeztu que están finalizando una convocatoria y todavía no ha salido la siguiente.
- Desde VORI hay una propuesta de fusión de institutos para que sean más grandes o puedan crecer o ser más competitivos a los que se suplementa económicamente.
- Finalmente, el grueso del presupuesto de MaX-CSIC va para la convocatoria DEEP-MaX. Este año la han solicitado 64 institutos y solo se ha podido dar a 40.

CONTRATO DE GESTIÓN (CG) 2023-2026

Se trata de una herramienta estratégica que va a servir a todo el CSIC para saber hacia dónde vamos en los siguientes cuatro años. Este supera al Plan Estratégico que había antes en funcionamiento. La propia naturaleza del CG hace que tengamos que modificar ciertos hábitos de trabajo que teníamos antes.

Va a servir, fundamentalmente, para tener clara la planificación a medio plazo. Antes se iban solventando los presupuestos de año en año y ahora tenemos una perspectiva de cuatro años, que permite tener margen de maniobra sobre este asunto.

La primera conclusión a la que se llegó cuando se comenzó trabajar con el CG fue que **LO QUE NO SE REGISTRA, NO SE HA HECHO**, por lo tanto, si se quiere analizar lo que pasa en la institución habrá que recoger la información de manera adecuada.

En el CG hay 66 indicadores, 6 Retos, 28 Objetivos estratégicos, 6 Planes, 19 Proyectos, Programas y Acciones

Desde la UNIN ya se está trabajando en el siguiente CG y se está intentando ver cómo se puede recoger mejores indicadores.

En el BOE están definidos todos los indicadores, los objetivos a conseguir, a quién corresponden y en qué reto están. Por lo que ha habido que definir cómo va a ser el cálculo de esos indicadores a partir de esta etapa. Para Presidencia era muy importante tener un Cuadro de Mando que viera cómo iban

evolucionando estos indicadores trimestralmente por si había que modificar alguna de las cuestiones que se planteaban.

Este proyecto del Cuadro de Mando es el germen de un proyecto mucho más ambicioso que tiene SGAJ en su Proyecto de Transformación Digital que tiene que ver con crear un sistema *Business Intelligence* (BI) que está por encima de esta multitud de bases de datos de la ORGC y del



CSIC, de manera que se puedan explotar esos datos e interactuar entre sí. En un futuro más o menos cercano, tendremos todos roles a través de los cuales accederemos a este sistema BI y podremos ir utilizando esos datos que están ahí de la mejor manera para la institución.

Para hacer este trabajo se crearon la Comisión Operativa y la Comisión Técnica (el dato y el relato) que nos permiten establecer un canal de comunicación entre todas las vicepresidencias que siempre esté abierto y que sea fluido. Se nombró en cada una de estas unidades y vicepresidencias una persona que es el contacto con UNIN. Esto ha sido un éxito en la forma de trabajar, dando agilidad. Agnés Ponsati, que pertenece a estas dos Comisiones, es el canal de comunicación de UNIN con VORI. Ya se estableció comunicación para el Proyecto MaX-CSIC porque se necesitaba saber cómo estaban los institutos, aumentando esta con el CG.

URICI, en este contexto de los indicadores del CG es responsable del cálculo de seis indicadores. Bastantes de estos indicadores forman parte de la productividad adicional, un grupo de diez indicadores que utiliza Hacienda para dar el dinero que se convierte en productividad para todo el personal del CSIC. La mayor parte de los indicadores tiene que ver con la actividad científica de los investigadores y proviene en su mayor parte de URICI y de la Vicepresidencia de Innovación y Transferencia.

En la tabla de indicadores del CG que aparece en el BOE, hay una columna que se llama Unidad responsable que hace que sepamos en último término quién es el responsable de ese indicador. Pero no es lo mismo el responsable que quien lo calcula y esto es junto lo que pasa en URICI, es decir, que hay una parte importante de los indicadores de VICYT que los calcula URICI desde ahora y durante los 4 años que dure el CG.

Es importante destacar cómo funcionan las bases de datos en el CSIC, que es un organismo complejo, tener personal experto en datos y en normalización de datos hace que uno tenga la confianza plena de que está utilizando la mejor fuente de datos posible.

En resumen, el CG es una cosa de todo el personal. Por ejemplo, uno de los indicadores dice número de trabajos por autor en revistas indexadas, tras él hay una gran labor bibliotecaria de ayuda a un investigador a saber cuáles son las mejores revistas indexadas y cuáles son las bases de datos que indexan estas revistas, el % de revistas en vía verde, etc. Hay mucha carga de trabajo sobre el personal bibliotecario, que, aunque no sea responsable directo del cálculo del indicador, su trabajo sí que es fundamental para que ese indicador tenga un valor o tenga otro.



Otro asunto en el que trabaja la UNIN, desde que se creó en verano de 2023, es la Comisión COARA. COARA, aunque nace en Europa tiene un ámbito universal y está creada para repensar cómo tiene que ser la evaluación de la investigación. Esta Comisión se crea inicialmente intentando “afinar” y estar todos en la misma onda. Esto cristaliza después del verano cuando se crean 3 grupos de trabajo con las siguientes responsabilidades:

- Mirar para adentro, ver lo que está pasando en el CSIC, intentar mapear qué recursos informáticos está utilizando la ORGC y cuáles de ellos tiene información susceptible de utilizarse en la evaluación de los investigadores, grupos de investigación o incluso de los institutos. Se está tratando de unir los indicadores del CG a COARA, aunque esto es un proceso lento, en total sintonía con el siguiente grupo de trabajo que es el que coordina A. Ponsati.
- Sensibilizar qué es COARA y cómo nos va a afectar a cada uno de nosotros en el CSIC. Además, A. Ponsati tiene un encargo de Presidencia de una propuesta de CRIS para la institución apoyada, por supuesto por la UNIN.
- Analiza cómo es COARA a nivel nacional e internacional. Qué está pasando con las universidades y COARA, qué está pasando a nivel europeo y en el resto del mundo. Este grupo lo Coordina Elena Domínguez, la Coordinadora en Bruselas, y está en sintonía con lo que hace el grupo que coordina A. Ponsati.

La UNIN trabaja para que se entienda lo que es un CRIS, cuáles son sus características, sus ventajas e inconvenientes entre adquirir uno comercial y/o desarrollar uno propio, analiza su implantación en universidades españolas e instituciones análogas al CSIC europeas.

LA MEMORIA ANUAL

Va a ser más visual, más fácil de leer. Para ello se han cogido los indicadores del CG que se podían llevar a la memoria y el grupo de A. Ponsati y, concretamente, Luis Dorado, ha recalculado los indicadores necesarios ajustándolos a las definiciones que se habían establecido para el CG y esto es lo que se va a ver en la Memoria Anual.

EL PORTAL DE TRANSPARENCIA

Se quiere lanzar con la idea de convertirnos en referencia para otras instituciones públicas. Lo encarga la UNIN y se forma un grupo de trabajo con el SEGE, se diseña con el equipo del Gabinete y con SGAI una nueva página web, que verá la luz a finales de junio. Se abre un Canal de comunicación con el Consejo de Transparencia y Buen Gobierno que, además de interpretar la ley y velar por el cumplimiento, asesoran sobre cómo tienen que ser los formatos y las estructuras con el fin de que nuestra web sea una referencia.

La recogida de datos la hemos hecho encajar con el CG para que nos acostumbremos a tener nuestros datos trimestralmente actualizados para más de un fin y esperamos que esta fase que acaba en junio, sea solo una primera fase para ir a más: crear el portal **Más Transparencia**, del que URICI va a ser absolutamente protagonista porque va a proporcionar acceso al catálogo de datos abiertos y a desviar una entrada hacia el CRIS, con el fin de dar una mayor visibilidad a toda la información que el CSIC tiene almacenada y el mayor acceso posible de esta al ciudadano, de modo que el ciudadano llegue, fácilmente, a la información más relevante de la institución.

Resumiendo, desde UNIN siendo transversales y no teniendo gestión, lo que se pretende es utilizar todos los datos que tiene la institución para generar nuevo conocimiento para la toma de decisiones estratégicas de la institución. No puede ser que una institución que se dedica a la investigación no sepa lo que está pasando en cada una de sus actividades de gestión o de investigación. Los grupos de trabajo han sido muy importantes porque finalmente cada uno está en su despacho, pero trascendiendo en su entorno laboral, que tiene un Plan Estratégico y sintiendo que tú estás colaborando en el mismo.